

Név: Makai Valéria

Folyamatazonosító: I8W0I4VYIBE6UDS7

Oktatási azonosító: 75906484396

Eredmény rögzítésének dátuma: 2022. dec. 30.

## Területek értékelése

1. Az intézményi pedagógiai folyamatok – nevelési, tanulási, tanítási, fejlesztési, diagnosztikai – stratégiai vezetése és irányítása	-
Aktív részvétel a pedagógiai programban megjelenő tanulási eredmények javítására vonatkozó célok és feladatok meghatározásában, együttműködés munkatársaival a célok elérésében.	Kiemelkedő
A mérési, értékelési eredmények elemzése, a levont tanulságok beépítése a nevelési/tanulási folyamatba.	Kiemelkedő
A fejlesztő jellegű értékelés alapelveinek rögzítése a pedagógiai programban, a fejlesztő célú visszajelzések beépülése a pedagógiai kultúrába.	Megfelelő
Az éves nevelési, tanulási ütemterv, a tevékenységi terv összhangjának megvalósulása, a gyermeki fejlődés biztosítása.	Kiemelkedő
A differenciálás és az adaptív nevelés/tanítás gyakorlatának megvalósulása az intézményben.	Kiemelkedő

### Kiemelkedő tevékenységek



Együttműködik munkatársaival, annak érdekében, hogy az intézmény elérje a tanulási eredményekre vonatkozó célját. Vezetési koncepciója során figyelembe veszi az intézmény külső és belső környezetét, a folyamatban lévő és várható változásokat. Biztosított a tárgyi és a személyi feltétel a pedagógiai célok eléréséhez. Óvodai nevelésük gyermekközpontú, befogadó. A gyermekek egyéni képességeinek kibontakoztatására összpontosító nevelő munkát vár el. Az intézményvezető segíti a reflektív gondolkodás kialakulását az óvodapedagógusok pedagógiai és nevelő munkájának tekintetében. Célja az eddigi eredmények, értékek megőrzése, valamint szakma tudatos, felelősségteljes, pedagógiai tevékenységének eredményeként olyan miliő biztosítása a gyermekek számára, ahol változatos tevékenységeket biztosítanak a személyiségfejlődéshez.

### Fejleszthető tevékenységek



Az egyéni és mikrocsoportos formában való tehetséggondozásba bevont gyermekek körének bővítése a kiemelkedő egyéni képességek és igények függvényében. A tehetséggondozás alapelveinek, céljainak, feladatainak hangsúlyosabb megjelenítése a dokumentumokban.

## 2. Az intézményi szervezeti és működési stratégiai vezetése és operatív irányítása -

A jogszabályváltozások figyelemmel kísérésének, az alkalmazottak tájékoztatásának folyamatossága.	Megfelelő
Az érintettek több csatornán és hatékonyan működő tájékoztatása.	Kiemelkedő
Az intézményi erőforrások rendszeres elemzése és hatékony felhasználása.	Megfelelő
Az intézményi működés nyilvánosságának biztosítása a jogszabályoknak megfelelően, többcsatornás kommunikáció alkalmazása.	Kiemelkedő
Az intézményi folyamatok, döntések átláthatóságának biztosítása.	Kiemelkedő
Az intézményi célok elérését támogató kapcsolatrendszer hatékony működtetése.	Kiemelkedő

Kiemelkedő tevékenységek ^

Az intézmény működtetéséhez szükséges jogi ismereteket, központi elvárásokat ismeri. Mindennapi tevékenységei során figyelembe veszi és képviseli a helyi lehetőségeket, igényeket. Részt vesz a partnerek képviselőivel és a partnereket képviselő szervezetekkel való kapcsolattartásban. Hatékonyan együttműködik a képviselő testülettel, a polgármesterrel és a hivatal pénzügyi szakemberével, az emberi, pénzügyi, tárgyi erőforrások biztosítása érdekében. Fontos számára az intézmény arculata, a pozitív intézményi kép kialakítása, fenntartása. Az intézmény szakmai elismertségének fokozására törekszik, melyben meghatározó szerepe van.

Fejleszthető tevékenységek ^

A rendelkezésre álló humán erőforrás mellett az egyenlő leterheltség érvényesítése a feladatok delegálása során.

## 3. Az intézményi változások stratégiai vezetése és operatív irányítása -

A vezetői pályázat jövőképe és a pedagógiai programban megfogalmazott alapelvek, célok összhangjának megvalósulása.	Kiemelkedő
A változásokra való hatékony intézményvezetői reagálás.	Kiemelkedő
Az intézmény stratégiai és operatív szempontból fejlesztésre szoruló területeinek rendszeres beazonosítása.	Megfelelő
Az intézményi stratégiai célok elérésének hatékony irányítása.	Kiemelkedő
A változásokra, innovációra nyitott intézményi környezet megteremtése.	Kiemelkedő

A vezető szívesen fogadja a pedagógiai munka hatékonyabbá tételére irányuló kezdeményezéseket, fejlesztéseket, jó gyakorlatok kipróbálását. Folyamatosan tájékoztatja a kollégáit a megjelenő változásokról. Mindennapi tevékenységei során figyelembe veszi és képviseli a helyi lehetőségeket, igényeket. Az intézményi sajátosságokat figyelembe véve teret biztosít kollégái számára a szakmai fejlődésre. Vezetési koncepciója során figyelembe veszi az intézmény külső és belső környezetét, a folyamatban lévő és várható változásokat. A Vezetői Pályázata, a Pedagógiai Program reális helyzetelemzésére épül, feltárja azokat az eredményeket, a változásokat, problémákat, amelyek az intézményt érintik. Pozitív példa, minta adása a munkavállalásban, maximális megvalósításra törekvés jellemzi. Önfejlesztő magatartásával jó példát mutat, ösztönzően hat kollégáira.

#### Fejleszthető tevékenységek

A pedagógiai munka eredményességét szolgáló, az innovációt és a kreatív gondolkodást ösztönző műhelyfoglalkozásokra, fórumokra nyitott nevelőtestület számára a változások és innovációk megvalósításához szükséges intézményi környezet eddig kialakított szintjének megtartása, további fejlesztése. A vezető részéről a fejlesztésekhez a szakmai támogatás megszokott mértékének, színvonalának biztosítása a jövőben is.

#### 4. Az intézményben foglalkoztatottak stratégiai vezetése és operatív irányítása

A vezetési feladatok megosztása, a döntési és hatásköri jogok egyértelmű meghatározása.	Fejleszthető
A humán erőforrás ellenőrzésében és értékelésében való aktív vezetői részvétel.	Kiemelkedő
A munkatársak erősségeire építő, személyes szakmai fejlődésüket elősegítő intézményvezetői motiválás.	Kiemelkedő
Aktív vezetői jelenlét az intézményen belüli szakmai együttműködések kezdeményezésében, szervezésében.	Kiemelkedő
Az intézmény pedagógiai programjával és az óvodapedagógusok szakmai céljainak figyelembe vételével összeállított továbbképzési program és beiskolázási terv.	Megfelelő
A nevelőtestület aktív részvételének biztosítása az intézményi döntéshozatali folyamatokban.	Kiemelkedő
A munkavégzést támogató pozitív klíma és támogató szervezeti kultúra biztosítása.	Kiemelkedő

Szorgalmazza, támogatja a nevelőtestület tagjait szakmai fejlődésükben, lehetőséget biztosít a továbbképzéseken való részvételre. Az óvodapedagógusok ötleteit figyelembe veszi, ösztönzi őket új dolgok megvalósítására. A tartalmas és színvonalas pedagógiai munka érdekében, hatékony munkahelyi légkör megvalósítására törekszik. Demokratikus vezetési stílussal, kellő odafigyeléssel végzi feladatait. Személyes kapcsolatot tart az intézmény teljes munkatársi körével, odafigyel problémáikra és választ ad kérdéseikre. Számít, és épít a nevelőtestület véleményére az intézmény életét meghatározó döntések meghozatalában. Az óvodapedagógusok értékelésében a fejlesztő szemléletet érvényesíti, az egyének erősségeire fókuszál.

#### Fejleszthető tevékenységek

Az intézmény pedagógiai munkájával, működésével kapcsolatos vezetői feladatok egy részének delegálása a vezetőtársak felé.

#### 5. A vezetői kompetenciák fejlesztése

Erősségeinek és fejlesztendő területeinek önértékeléssel történő rendszeres meghatározása, vezetői munkájának kritikus szemlélése.	Kiemelkedő
Vezetői hatékonyságának fejlesztése érdekében mutatott elkötelezettség.	Kiemelkedő
A vezetési program időarányos megvalósulásának folyamatos nyomon követése, felülvizsgálata.	Megfelelő

#### Kiemelkedő tevékenységek

Tudatos, demokratikus saját vezetési stílusának érvényesítésében, ismeri erősségeit és korlátait. Hatékony kommunikációt folytat a nevelési folyamat minden résztvevőjével. Személyisége hiteles, a szülők és partnerek körében elismert, elhívatott szakember. Munkatársai előtt mintául szolgál. Naprakész információkkal rendelkezik az intézményében folyó oktató-nevelő munkáról. A tervezéshez és megvalósításhoz kikéri a munkatársak véleményét. Az esetleges véleménykülönbségeket meghallgatja, lehetőség szerint figyelembe veszi. Kiemelkedő szakmai tudatosságát, szakmai tudását igazolja az intézmény keresettsége és esztétikai megjelenése. Rendelkezik mindazon vezetői kompetenciával, amely biztosítja az eredményes és hatékony pedagógiai munka feltételeit és garanciáit az intézményben.

#### Fejleszthető tevékenységek

Vezetői hatékonyságának, az elért eredményeknek a szinten tartása, lehetőségekhez mérten növelése.